



ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

**Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики**

ПРИКАЗ

08 февраля 2024 г.

№ 019

Луганск

**Об утверждении Памятки по противодействию коррупции для работников
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях осуществления мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по правовому и антикоррупционному просвещению работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Памятку по противодействию коррупции для работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики.
2. Начальнику отдела правового и кадрового обеспечения управления правового и организационного обеспечения Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики Марфенко И.А. ознакомить работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики с настоящим приказом под подпись.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Директора

И.А. Сичак

УТВЕРЖДЕНА
приказом
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования
Луганской Народной Республики
«08» февраля 2024 г. № 019

ПАМЯТКА
по противодействию коррупции для работников
Территориального фонда
обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики

Настоящая памятка подготовлена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях осуществления мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по правовому и антикоррупционному просвещению работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики (далее – ТФОМС Луганской Народной Республики, работники).

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ);
2. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.01 № 195-ФЗ (ст. 19.28, 19.29) (далее – КоАП РФ);
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ст. 204, 204.1, 204.2, 290, 291, 291.1) (далее – УК РФ);
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ст. 64.1, пункт 7.1 части первой ст. 81, 349.1, 349.2) (далее – ТК РФ);
5. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Минтрудом России, 2024);
6. Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утверждены Минтрудом России, 18.09.2019)
7. Памятка Минтруда России от 18.09.2019 "Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование";
8. Информация Минтруда России от 18.09.2019 "Меры по предупреждению коррупции в организациях".

ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ

ТФОМС ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

1. Антикоррупционная политика ТФОМС Луганской Народной Республики (утверждена приказом от 12.07.2023 № 016);
2. Положение об урегулировании конфликта интересов в ТФОМС Луганской Народной Республики (утверждено приказом от 12.07.2023 № 033);
3. Кодекс профессиональной этики работников ТФОМС Луганской Народной Республики (утвержден приказом от 12.07.2023 № 034);
4. Положение о комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников ТФОМС Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов (утверждено приказом от 12.07.2023 № 036);
5. Порядок сообщения о получении работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) (утверждено приказом от 25.12.2023 № 084);
6. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ТФОМС Луганской Народной Республики (утверждены приказом от 25.12.2023 № 085).

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Антикоррупционная политика – представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ТФОМС Луганской Народной Республики.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному другим физическими лицами, либо совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупционное правонарушение – деяние, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ:

Неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;

Законность – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;

Решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;

Требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;

Открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

Ответственность – добровольное обязательство работника ТФОМС Луганской Народной Республики нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ТФОМС ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Работникам ТФОМС Луганской Народной Республики строго

запрещается прямо или косвенно, лично или при помощи посредничества третьих лиц участвовать в совершении коррупционных правонарушений, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций к выгоде ТФОМС Луганской Народной Республики.

Работники ТФОМС Луганской Народной Республики обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, КоАП РФ, УК РФ и иными нормативными правовыми актами Правительства Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС Луганской Народной Республики;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТФОМС Луганской Народной Республики;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или директора ТФОМС Луганской Народной Республики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или директора ТФОМС Луганской Народной Республики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТФОМС Луганской Народной Республики или иными лицами;

- сообщить своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, или директору ТФОМС Луганской Народной Республики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Работники ТФОМС Луганской Народной Республики принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей антикоррупционной политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы ТФОМС Луганской Народной Республики;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Фонда, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами ТФОМС Луганской Народной Республики, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о своих намерениях.

ФОРМЫ КОРРУПЦИИ

Взятка

Основным коррупционным деянием является взятка.

Взятка – это не только деньги, но и другие материальные и нематериальные ценности. Услуги, льготы, социальные выгоды - так называемый "блат", - полученные за осуществление или неосуществление должностным лицом своих полномочий, также относятся к взяткам.

Обращаем внимание на то, что взяткой признается передача и получение материальных ценностей как за общее покровительство, так и за попустительство по службе. К общему покровительству по службе могут быть отнесены, в частности, действия, связанные с незаслуженным поощрением, внеочередным необоснованным повышением в должности, совершением других действий, не вызываемых необходимостью.

К попустительству по службе следует относить, например, непринятие должностным лицом мер за упущения или нарушения в служебной деятельности взяткодателя или представляемых им лиц, недобросовестное реагирование на его неправомерные действия.

Злоупотребление полномочиями

Злоупотребление - это использование коррупционером своего служебного положения вопреки интересам службы (организации) либо явно выходящие за пределы его полномочий, если такие действия (бездействие) совершены им из корыстной или иной личной заинтересованности и влекут существенное нарушение прав и законных интересов общества.

Должностное лицо или лицо, выполняющее управленческие функции в организации, в таких случаях действует в пределах своих полномочий по формальным основаниям либо выходит за пределы имеющихся у него

полномочий. Это часто происходит вопреки интересам службы и организации.

Коммерческий подкуп

Схожим по своим признакам с составом таких преступлений, как дача взятки и получение взятки, является коммерческий подкуп, который также включен в понятие "коррупция".

Различие этих преступлений заключается в том, что при коммерческом подкупе получение материальных ценностей, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего (оказывающего), осуществляется лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации.

Так же, как и за взяточничество, за коммерческий подкуп Уголовный кодексом Российской Федерации предусматривается уголовная ответственность (вплоть до лишения свободы на срок до 5 лет) как лица. Однако, в отличие от взятки, уголовной ответственности подлежит только тот коммерческий подкуп, который совершен по договоренности, вне зависимости от того, когда была осуществлена передача подкупа.

Взятка и подарок

Важное разъяснение: существует отличие взятки-вознаграждения от подарка.

Если у вас есть знакомый - должностное лицо и вы хотите сделать ему подарок, то вы должны знать, что служащему органа власти и управления в связи с исполнением им должностных обязанностей запрещено получать вознаграждение от физических и юридических лиц: подарки, денежные выплаты, ссуды, любые услуги имущественного характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.

Подарки, полученные служащими в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и должны передаваться гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он служит.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ

Необходимо обратить внимание на то, что Уголовным кодексом Российской Федерации предусматривается уголовная ответственность вплоть до лишения свободы на срок до 8 лет как за получение взятки, так и за дачу взятки. То есть перед законом отвечает не только лицо, которое получает взятку, но и то лицо, которое взятку дает, или от чьего имени взятка передается взяткополучателю. В случае, если взятка передается через

посредника, то он также подлежит уголовной ответственности за пособничество в даче взятки.

Понятие взяточничества охватывает два вида преступлений: получение взятки (статья 290 УК РФ) и дача взятки (статья 291 УК РФ). Близки к ним такие уголовно наказуемые деяния, как коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ) и провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304 УК РФ).

Состав преступления (взяточничества) будет иметь место независимо от того, когда была принята взятка - до или после выполнения соответствующих действий, а также независимо от того, имелась ли предварительная договоренность между взяткодателем и взяткополучателем.

Дача взятки (передача должностному лицу лично или через посредника материальных ценностей) - это преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или заведомо незаконных действий (бездействия) в пользу дающего: для получения им преимуществ, за общее покровительство или за попустительство по службе (статья 291 УК РФ).

Дача взятки при отсутствии обстоятельств, отягчающих ответственность, наказывается штрафом до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до трех лет.

При наличии обстоятельств, отягчающих ответственность (дача взятки должностному лицу за совершение им заведомо незаконных действий (бездействия)), дача взятки наказывается штрафом в размере от 100 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок до восьми лет.

Дача взятки может осуществляться с помощью посредника. Посредничеством во взяточничестве признается совершение действий, направленных на передачу взятки: непосредственная передача предмета взятки, создание условий для такой передачи. Ответственность посредника во взяточничестве наступает независимо от того, получил ли посредник за это вознаграждение от взяткодателя (взяткополучателя) или не получил.

Если взятка передается должностному лицу через посредника, то такой посредник подлежит ответственности за пособничество в даче взятки. Необходимо помнить, что лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место:

а) вымогательство взятки со стороны должностного лица;

б) если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

Необходимо знать, что получение взятки - одно из самых общественно опасных должностных преступлений, особенно если оно совершено в крупном размере группой лиц по предварительному сговору или организованной группой с вымогательством взятки.

Обстоятельствами, отягчающими уголовную ответственность за получение взятки, являются:

- получение должностным лицом взятки за незаконные действия (бездействие);
- получение взятки лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления;
- получение взятки группой лиц по предварительному сговору или организованной группой (2 и более человек);
- вымогательство взятки;
- получение взятки в крупном размере (крупным размером признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера, превышающие 150 тысяч рублей).

Получение взятки при отягчающих обстоятельствах наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Самым мягким наказанием за взятку является штраф, а самым суровым - лишение свободы на срок до 12 лет. Кроме того, за получение взятки лишают права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Таким образом, попытка получить блага, преимущества, избежать неприятностей при помощи взятки имеет своим последствием уголовное преследование и наказание.